

Lavt økonomisk tilbud

EL & IT Forbundet og Fagforbundet fikk et for lavt økonomisk tilbud. KS Bedrift opererer med en ramme på 5,3 % på det avviste tilbudet. Dette tallet gir ikke et reelt uttrykk for økonomien, men inneholder elementer som vi forklarer her.

Da vi startet meklingen starta vi på 4,9 %. Dette tallet består av et lønnsoverheng (*fjorårets oppgjør*) fra

2011 på 2,9 % og en lønnsgradning (det vil si en *forventet* lokal lønnsvekst i 2012) på 2,0 %. **-Se faktaboks på neste side-**

Hvis vi legger KS Bedrift sine egne tall til grunn har vi i realiteten fått et tilbud på 0,4 %.

Minstelønnsatser

Heving av minstelønnsatsene, spesielt for de lavest lønte, var ett av våre prioriterte krav. Tilbudet var å heve disse satsene med 2 %. Dette er for lavt med tanke på at disse satsene reguleres bare annethvert år.

Reisebestemmelsene

Forbedringer for de av våre medlemmer som reiser – uten nattkvarter i eget hjem - har vært en prioritert del ved dette oppgjøret. KS Bedrift kom oss ikke i møte på de fleste elementer i disse kravene.

Ubekvem arbeidstid

KS Bedrift hevder å ha full styringsrett til å plassere arbeidstiden for den enkelte til en hvilket som helst tid på døgnet uten at det utløser noen kompensasjon. Dette er selvfølgelig uakseptabelt. EL & IT Forbundet krever overtidsbetaling for arbeid som legges på natta.

Øvrige uenigheter

KS Bedrift avviste en lang rekke av våre øvrige krav blant annet krav om utrykningstillegg og kompensasjon for Leder for sikkerhet.

Pensjon

KS Bedrift har gjennom hele forhandlings- og meklings situasjonen vært svært opptatt av å få endret vår pensjonsbestemmelse. Kravet ble ikke trukket før tett oppunder meklingsfristens utløp i natt, og kompliserte situasjonen betydelig.

Opptrapping

Tidlig i neste uke vil vi varsle en opptrapping av streiken.

Faktaboks:

Lønnsoverheng

Betegnelse på forskjellen mellom gjennomsnittsinntekten i et kalenderår og lønnsnivået ved slutten av året. Det forteller dermed hvor stor årslønnsveksten fra ett år til det neste vil bli hvis det ikke gis lønnstillegg i det siste året.

Ved lønnsoppgjørene er lønnsoverhenget en av komponentene som inngår i den økonomiske rammen for lønnsoppjøret.

Hvis alle lønnstillegg ble gitt med virkning fra 1. januar, ville lønnsoverhenget per definisjon være null og det ville være unødvendig å beregne det. Siden lønnstillegg gis på ulike tidspunkter, er det nødvendig å beregne lønnsoverheng og årslønnsvekst for å kunne sammenlikne lønnsutviklingen for ulike lønnstakergrupper fra ett år til det neste.

Størrelsen på overhenget kan variere betydelig, både fra bransje til bransje og fra år til år. Lønnstillegg som gis sent i året, fører til større overheng til neste år enn tilsvarende tillegg som gis tidlig i året.

Lønnsglidning

Lønnsutvikling

i en tariffperiode som skyldes andre tillegg enn de som blir gitt ved de sentrale tariffoppgjørene, f eks lønnstillegg gitt etter lokale forhandlinger og personlige tillegg som ansiennitetsopprykk o.l.

Kilde:

Tariffleksikon Fri Fagbevegelse